

РЕЗУЛЬТАТИ гендерного аналізу бюджетної програми
Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України
КПКВК 3111010 «Керівництво та управління у сфері відновлення
та розвитку інфраструктури України»
у 2026 році

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом
2026 рік

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

Бюджетна програма спрямована на забезпечення виконання Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України (далі – Агентство відновлення функцій і завдань у сфері відновлення та розвитку інфраструктури.

Метою бюджетної програми визначено реалізацію державної політики у сфері відновлення та розвитку інфраструктури. Завдання програми охоплюють організацію будівництва, реконструкції, ремонту та утримання автомобільних доріг державного значення, реалізацію заходів з будівництва, реконструкції, ремонту та модернізації об'єктів інфраструктури, а також розвиток, будівництво, ремонт, облаштування, модернізацію та утримання пунктів пропуску через державний кордон.

Бюджетна програма має переважно управлінський характер та не передбачає безпосереднього надання окремих державних послуг жінкам або чоловікам як визначеним цільовим групам.

Безпосередніми учасниками реалізації бюджетної програми є працівники Агентства відновлення. Опосередкованими отримувачами результатів реалізації програми є жінки та чоловіки, які користуються результатами державної політики у сфері відновлення та розвитку інфраструктури.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

– наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

Паспорт бюджетної програми містить окремі дані, дезагREGOVANІ за статтю. Зокрема, до результативних показників включено частку жінок на державній службі категорій посад «А» і «Б» – 55 відсотків та категорії посад «В» – 67 відсотків.

Зазначені показники дають змогу оцінити загальне представництво жінок за відповідними категоріями посад, однак не забезпечують можливості провести комплексний гендерний аналіз бюджетної програми.

У паспорті відсутні дані, дезагREGOVANІ за статтю, щодо інших аспектів реалізації програми, які можуть бути релевантними для оцінки гендерного впливу, зокрема щодо розподілу жінок і чоловіків за рівнями управління та іншими характеристиками, що дають змогу оцінити рівність можливостей.

Таким чином, наявні дані є частково достатніми для проведення гендерного аналізу, однак потребують подальшого розширення та систематизації.

– відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

У бюджетній програмі враховано окремі гендерні аспекти шляхом включення до результативних показників частки жінок на державній службі за категоріями посад «А» і «Б» та «В».

Водночас у назві бюджетної програми, її меті, завданнях та напрямі використання бюджетних коштів гендерні аспекти безпосередньо не відображені.

За результатами аналізу положень паспорта бюджетної програми не встановлено положень, які передбачають різні умови або обмеження для жінок і чоловіків чи безпосередньо створюють умови для гендерної дискримінації.

– стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках)

Гендерний аспект у бюджетній програмі враховано частково.

Він відображений у результативних показниках через визначення частки жінок на державній службі категорій посад «А» і «Б» та «В». Водночас інші елементи бюджетної програми – назва, мета, завдання та напрям використання бюджетних коштів – не містять окремого гендерного аспекту.

З огляду на управлінський характер бюджетної програми, її гендерний вплив може бути пов'язаний як із забезпеченням рівних можливостей у внутрішніх управлінських та кадрових процесах, так і з можливим різним впливом результатів реалізації державної політики у сфері відновлення та розвитку інфраструктури на жінок і чоловіків.

Наявні у паспорті показники не дають змоги повною мірою оцінити зазначений вплив.

– виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

За наявними у паспорті бюджетної програми даними гендерних розривів або проявів гендерної дискримінації, які можна достовірно встановити в межах проведеного аналізу, не виявлено.

Показники частки жінок на державній службі становлять 55 відсотків для категорій посад «А» і «Б» та 67 відсотків для категорії посад «В». Водночас самі по собі зазначені показники не дають підстав для висновку про наявність або відсутність гендерної нерівності, оскільки не містять інформації про причини такого співвідношення та інші характеристики професійного становища жінок і чоловіків.

Для виявлення можливих гендерних розривів необхідне подальше накопичення та аналіз дезагрегованих за статтю даних.

– забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми)

Бюджетна програма передбачає забезпечення виконання функцій і завдань у сфері відновлення та розвитку інфраструктури та не містить окремого розподілу бюджетних коштів між жінками та чоловіками.

За наявною інформацією не встановлено ознак упередженого або несправедливого розподілу бюджетних коштів за статтю.

Водночас через відсутність достатніх гендерно дезагрегованих даних неможливо повною мірою оцінити різницю у потребах жінок і чоловіків та відповідність результатів реалізації бюджетної програми таким потребам.

У зв'язку з цим доцільним є подальше застосування гендерно орієнтованого підходу під час планування та оцінювання бюджетної програми.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

– включення гендерних аспектів до бюджетної програми (*до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників*)

Зберегти у складі результативних показників бюджетної програми показники частки жінок на державній службі категорій посад «А» і «Б» та «В».

Під час підготовки наступних паспортів бюджетної програми розглянути можливість доповнення та вдосконалення результативних показників показниками, які дають змогу оцінювати гендерні аспекти реалізації бюджетної програми на підставі наявних та доступних адміністративних даних.

Не передбачати формального внесення гендерних аспектів до назви, мети або завдань бюджетної програми у разі відсутності підтверджених результатами гендерного аналізу підстав для їх зміни.

– заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (*проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми*)

Здійснювати гендерний аналіз бюджетної програми під час підготовки бюджетних запитів, паспортів бюджетної програми та звітів про їх виконання.

Під час подальшого аналізу оцінювати можливий різний вплив реалізації бюджетної програми на жінок і чоловіків з урахуванням характеру завдань Агентства відновлення та результатів реалізації державної політики у сфері відновлення та розвитку інфраструктури.

Забезпечувати врахування результатів гендерного аналізу під час визначення та перегляду завдань, результативних показників і підходів до планування бюджетних видатків у межах бюджетної програми.

– заходи з посилення гендерної рівності (*шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп*)

Забезпечувати рівні можливості жінок і чоловіків у процесах, пов'язаних із реалізацією бюджетної програми, зокрема у межах кадрових та професійних процесів, за умови наявності відповідних повноважень та інструментів у межах бюджетної програми.

У разі виявлення за результатами подальшого гендерного аналізу гендерних розривів визначати відповідні заходи для їх зменшення та усунення причин, що їх зумовлюють.

– удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Забезпечити систематичний збір та аналіз адміністративних даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми, з їх дезагрегацією за статтю.

Опрацювати можливість формування додаткових даних про представництво жінок і чоловіків за категоріями та рівнями посад, а також за іншими характеристиками, що мають значення для оцінки рівності можливостей.

Забезпечити співставність таких даних у динаміці для виявлення можливих гендерних розривів та тенденцій.

За результатами накопичення достатнього обсягу даних переглянути склад результативних показників бюджетної програми з метою підвищення їх інформативності для оцінки гендерних аспектів її реалізації.