

Інформація

про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага Голови Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України, його першого заступника та заступників

Державне агентство відновлення та розвитку інфраструктури України (Агентство відновлення) відповідно до положення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2014 року № 439 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2023 року № 193), є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Віце-прем'єр-міністра з відновлення України – Міністра розвитку громад та територій.

Агентство відновлення очолює Голова, який призначається на посаду та звільняється з посади Кабінетом Міністрів України відповідно до законодавства про державну службу.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 року № 72-р (із змінами) Голова Агентства відновлення може мати п'ятьох заступників, у тому числі одного першого та заступника з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації (CDTO).

Голова Агентства відновлення, його перший заступник та заступники є державними службовцями. Відповідно до частини другої статті 50 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) заробітна плата Голови Агентства відновлення, його першого заступника та заступників складається з:

1) сталої заробітної плати – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця;

2) варіативної заробітної плати – премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної або квартальної премії.

Стала заробітна плата державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за виконання посадових обов'язків, яка гарантується цим Законом.

Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань.

Державний службовець може отримувати гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені законодавством.

Гарантійні та компенсаційні виплати встановлюються державним службовцям незалежно від їхньої заробітної плати, не входять до її сталої або варіативної складової та не враховуються при формуванні фонду сталої та варіативної заробітної плати. Такі виплати є частиною державних гарантій, спрямованих на компенсацію витрат, що виникають у зв'язку з виконанням службових обов'язків або реалізацією спеціального правового статусу державного службовця.

До гарантійних та компенсаційних виплат належать: компенсація у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці; матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань; грошова допомога, що виплачується з наданням щорічної основної відпустки; інші гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені законодавством.

Відповідно до абзацу другого частини першої статті 57 Закону грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу протягом цього місяця.

Відповідно до Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2016 року № 500 (із змінами), матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати. Рішення про надання Голові Агентства відновлення, його першому заступнику та заступникам матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань приймається за погодженням із Міністерством розвитку громад та територій України.

Відповідно до Положення про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. № 414 (із змінами), залежно від ступеня секретності інформації установлюється надбавка до посадових окладів:

відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "особливої важливості", – 20 відсотків;

відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "цілком таємно", – 15 відсотків;

відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "таємно", – 10 відсотків.

Посадовий оклад Голови Агентства відновлення визначено постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році» (із змінами, далі – Постанова 1409) за класифікаційним кодом посади 1 - I - 1.2. Посадові оклади першого заступника та заступників Голови Агентства відновлення установлюються на 5 відсотків нижче ніж посадовий оклад Голови Агентства відновлення.

Частиною третьою статті 50 Закону визначено, що до премій державного службовця належать:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
- 2) місячна або квартална премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу.

Загальний розмір премій, передбачених цією частиною, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.

Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця, за який виплачується премія. Розмір квартальної премії не може перевищувати 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом кварталу, за який виплачується премія.

Відповідно до Порядку преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А” в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, затвердженого Постановою 1409, розмір премії Голови Агентства відновлення погоджується Віце-прем’єр-міністром з відновлення України – Міністром розвитку громад та територій. Розмір премії першому заступнику та заступникам Голови Агентства відновлення визначається Головою Агентства відновлення.

Розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, визначено Постановою 1409 і може становити для першого рангу – 1000 грн., для другого рангу – 900 грн., для третього рангу – 800 грн.